

*** English version below***

Information zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,
wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

1. VERANTWORTLICHE STELLE IM SINNE DES DATENSCHUTZRECHTS

Volz Selbstklebetechnik GmbH
Fischerinsel 3
79227 Schallstadt
Tel.: 0 76 64 / 50 500 – 0
info@volztapes.com
www.volztapes.com

2. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

Anja Füssinger
datenschutz@volztapes.com

3. ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO.

i. V. m. § 26 BDSG-neu sowie ggf. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen werden (s. Ziffer 9 dieser Datenschutzinformation).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG-neu die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

4. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

5. QUELLEN DER DATEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten bzw. die Sie uns über die Adresse bewerbung@volztapes.com, oder info@volztapes.com, oder eine andere Adresse unserer [@volztapes.com](http://volztapes.com) Domäne, sowie Bewerbungsportale wie Stepstone oder lokale Zeitungen und deren Portale übermitteln.

6. EMPFÄNGER DER DATEN

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

7. ÜBERMITTLUNG IN EIN DRITTLAND

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

8. DAUER DER DATENSPEICHERUNG

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden maximal sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

Gegebenenfalls erhalten Sie im Anschluss an das Bewerbungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in unseren Talentpool. Dies erlaubt uns, Sie auch in Zukunft bei passenden Vakanzen bei unserer Bewerberauswahl zu berücksichtigen. Liegt uns eine entsprechende Einwilligung Ihrerseits vor, werden wir Ihre Bewerbungsdaten nach Maßgabe Ihrer Einwilligung bzw. ggf. zukünftigen Einwilligungen in unserem Talentpool speichern.

9. IHRE RECHTE

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzinformation). Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie uns gerne kontaktieren.

10. ERFORDERLICHKEIT DER BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

11. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Da die Entscheidung über Ihre Bewerbung nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

Information on data protection regarding our processing of applicant data in accordance with Art. 13, 14 and 21 of the General Data Protection Regulation (DSGVO).

Dear applicant,
thank you for your interest in our company. In accordance with the requirements of Articles 13, 14 and 21 of the General Data Protection Regulation (DSGVO), we hereby inform you about the processing of your personal data submitted as part of the application process and, if applicable, collected by us, and your rights in this regard. To ensure that you are fully informed about the processing of your personal data as part of the application process, please take note of the following information.

12. RESPONSIBLE BODY AS DEFINED BY THE DATA PROTECTION LAW

Volz Selbstklebetechnik GmbH
Fischerinsel 3
79227 Schallstadt
Tel.: 0 76 64 / 50 500 – 0
info@volztapes.com
www.volztapes.com

13. DATA PROTECTION OFFICER CONTACT

Anja Füssinger
datenschutz@volztapes.com

14. THE PURPOSE AND LEGAL BASIS OF PROCESSING

We process your personal data in accordance with the provisions of the European General Data Protection Regulation (EU-DSGVO) and the German Federal Data Protection Act (BDSG), to the extent that it is necessary to decide whether to establish an employment relationship with you. The legal basis for this is Art. 88 DSGVO.

i. V. m. § 26 BDSG-neu as well as, if applicable, Art. 6 para. 1 lit. b DSGVO for the initiation or implementation of contractual relationships.

Furthermore, we may process personal data from you as required for the fulfillment of legal obligations (Art. 6 para. 1 lit. c DSGVO) or for the defense of asserted legal claims against us. The legal basis for this is Art. 6 (1) lit. f DSGVO. The legitimate interest is, for example, a duty of proof in proceedings under the General Equal Treatment Act (AGG). If you give us express consent to process personal data for specific purposes, the lawfulness of this processing is based on your consent according to Art. 6 (1) lit. a DSGVO. Consent given can be revoked at any time, to be in effect for the future (see section 9 of this data protection information).

If an employment relationship is established between you and our company, we may, in accordance with Art. 88 DSGVO in conjunction with Section 26 BDSG-neu, further process the personal data already received from you for the purposes of the employment relationship, to the extent that is necessary for the implementation or termination of the employment relationship, or for the exercise or fulfillment of the rights and obligations of the employee representation resulting from a law or a collective bargaining agreement, a company or service agreement (collective agreement).

15. CATEGORIES OF PERSONAL DATA

We will only process data that is related to your application. This may be general personal data (name, address, contact details, etc.), information on your professional qualifications and school education, information on further professional training and, if applicable, other data that you provide to us in connection with your application.

16. SOURCES OF DATA

Personal data that we receive from you by mail or e-mail, in the course of contacting you personally or receiving your application, or that you send to us via the address bewerbung@volztapes.com, or info@volztapes.com, or any other address of our @volztapes.com domain, as well as application portals such as Stepstone or local newspapers and their portals, will be used for processing your application.

17. RECIPIENTS OF THE DATA

We disclose your personal data within our company exclusively to the areas and persons who need this data to fulfill contractual and legal obligations or to implement our legitimate interest. Otherwise, data will only be passed on to recipients outside the company if this is permitted or required by law, if the transfer is necessary to fulfill legal obligations, or if we have your consent.

18. TRANSMISSION TO A THIRD COUNTRY

A transmission to a third country is not planned.

19. DURATION OF DATA STORAGE

We store your personal data for as long as it is necessary to decide on your application. Your personal data and/or application documents will be deleted a maximum of six months after the end of the application process (e.g. the announcement of the rejection decision), unless longer storage is legally required or permitted. We store your personal data beyond this point only as required by law or in the specific case for the assertion, exercise, or defense of legal claims during the course of a legal dispute.

If you have consented to your personal data being stored for a longer period, we will store it in accordance with your declaration of consent.

If an employment relationship, apprenticeship, or trainee relationship is established following the application process, your data will initially continue to be stored insofar as this is necessary and permissible and will then be transferred to the personnel file.

If applicable, you will receive an invitation to join our talent pool following the application process. This will allow us to continue to consider you in our selection of applicants for suitable vacancies in the future. Should you provide us with the relevant consent, we will store your application data in our talent pool in accordance with your consent or, if applicable, future consents.

20. YOUR RIGHTS

Every affected person has the right to information according to Art. 15 DSGVO, the right to correction according to Art. 16 DSGVO, the right to deletion according to Art. 17 DSGVO, the right to restriction of processing according to Art. 18 DSGVO, the right to notification according to Art. 19 DSGVO and the right to data portability according to Art. 20 DSGVO.

In addition, you have the right to lodge a complaint with a data protection supervisory authority pursuant to Art. 77 DSGVO if you believe that the processing of your personal data is not lawful. The right of appeal is without prejudice to any other administrative or judicial remedy.

If the processing of data is based on your consent, you are entitled to revoke your consent to the use of your personal data at any time in accordance with Art. 7 DSGVO. Please note that the revocation is only effective for the future. Processing that took place before the revocation is not affected. Please also note that we may have to retain certain data for a certain period in order to comply with legal requirements (see section 8 of this data protection information). To exercise your rights, please feel free to contact us.

21. OBLIGATION TO PROVIDE PERSONAL DATA

The disclosure of personal data in the context of the application processes is neither required by law nor by contract. You are therefore not required to provide any personal data. Please note, however, that this data is required for the decision on an application or the conclusion of a contract relating to an employment relationship with us. If you do not provide us with any personal data, we will not be able to finalize a decision regarding the establishment of an employment relationship. We recommend that you only provide personal data that is required to complete the application process.

22. AUTOMATED DECISIONS

As the decision on your application is not based exclusively on automated processing, no automated decision in individual cases within the meaning of Art. 22 DSGVO takes place.